

Empresa TEAL

En Tiselab, creemos que el entorno laboral debe fomentar que todos nos podamos desarrollar plenamente siendo nosotros mismos, para que podamos aportar el máximo valor a nuestra sociedad como individuos y como equipo. Pensamos que hay formas de gestionar las organizaciones y las empresas para conseguir estos objetivos.

Por eso trabajamos en las líneas marcadas por Frederic Laloux en su libro [Reinventar las Organizaciones](#) y buscamos evolucionar hacia una empresa Teal.

1. Propósito evolutivo

Actualmente, el propósito que guía toda nuestra actividad es trabajar para generar confianza, para que nuestros clientes y proveedores confíen en nosotros como empresa, para que nuestros compañeros de equipo confíen en cada uno de nosotros, y para que la sociedad en general confíe en nuestra organización por su aportación positiva.

2. Autogestión

Actualmente trabajamos en las siguientes iniciativas para fomentar la autonomía y la responsabilidad de todos en la organización.

- Toma de decisiones

Todas las personas del equipo tienen la oportunidad y responsabilidad de tomar decisiones en su ámbito de trabajo, porque confiamos que el buen criterio de las personas de nuestro equipo y porque pensamos que quien sabe más sobre un tema, es quien trabaja diariamente en él. Además, creemos que tomar decisiones es una de las mejores formas de aprender y disfrutar del trabajo.

Las decisiones se toman siempre tras escuchar el consejo de otras personas, siguiendo el ejemplo marcado por Dennis Bakke ([The Decision Maker](#)).

- [Comunicación No Violenta](#) (CNV)

Nos formamos en CNV para mejorar nuestras habilidades de comunicación y para saber afrontar y resolver conflictos de forma satisfactoria obteniendo aprendizajes. Utilizamos la CNV para fomentar el feedback.

- Feedback muy frecuente

Creemos que el feedback es imprescindible para motivarnos, para celebrar todo lo bueno que conseguimos y también para aprender. De hecho, entendemos que es de

los errores de donde podemos obtener valiosos aprendizajes. En Tiselab nos podemos equivocar, pero se nos pide que aprendamos de los errores y salgamos reforzados de ellos.

- Autonomía

En Tiselab, cada persona desarrolla uno o más roles con determinados propósitos, trabajando con total autonomía para conseguirlos. Nos esforzamos para conseguir unos objetivos, unos resultados, y rechazamos el control, porque asumimos que todos somos personas responsables, adultas y con muchas capacidades. Trabajamos sin horarios y con total libertad para trabajar en cualquier lugar. Nos inspiramos en la estrategia ROWE y en la motivación interna de cada uno ([Drive, Daniel Pink](#)).

3. Plenitud

Todos somos personas, todos somos diferentes y tenemos nuestras propias realidades. Queremos ser una organización acogedora, en la que todos podamos sentirnos cómodos siendo nosotros mismos de forma completa y auténtica.